

## 天童市特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表するものです。

|     | 採用した職員に占める女性職員の割合 |             |             |        |        |       |            | 中途採用の<br>男女別実績 |    | 年次休暇<br>取得状況 | 公表日     |
|-----|-------------------|-------------|-------------|--------|--------|-------|------------|----------------|----|--------------|---------|
|     | 行政職               | 技術職<br>(土木) | 技術職<br>(建築) | 保健師    | 保育士    | 消防士   | 市民病院<br>職員 | 女              | 男  |              |         |
| H26 | 41.7%             | 0.0%        | -           | -      | 100.0% | 0.0%  | 50.0%      | 1人             | 3人 | 7.8日         | 平成28年4月 |
| H27 | 37.5%             | 0.0%        | 0.0%        | 100.0% | 100.0% | 0.0%  | 100.0%     | 2人             | 6人 | 7.2日         | 平成29年7月 |
| H28 | 33.3%             | 50.0%       | -           | -      | 100.0% | 0.0%  | 20.0%      | 1人             | 5人 | 8.0日         | 平成29年7月 |
| H29 | 25.0%             | 0.0%        | 100.0%      | -      | -      | 0.0%  | 80.0%      | 1人             | 3人 | 8.8日         | 平成30年7月 |
| H30 | 25.0%             | 33.3%       | -           | -      | -      | 0.0%  | 75.0%      | 0人             | 2人 | 8.9日         | 令和元年7月  |
| R1  | 50.0%             | 0.0%        | -           | 100.0% | 100.0% | 0.0%  | 33.3%      | 0人             | 1人 | 8.6日         | 令和2年7月  |
| R2  | 40.0%             | 0.0%        | -           | 100.0% | -      | 0.0%  | 33.3%      | 2人             | 0人 | 9.1日         | 令和3年7月  |
| R3  | 42.1%             | 0.0%        | -           | 100.0% | 100.0% | 0.0%  | 100.0%     | 0人             | 2人 | 9.9日         | 令和4年7月  |
| R4  | 55.6%             | 0.0%        | -           | 100.0% | 100.0% | 50.0% | 75.0%      | 1人             | 1人 | 10.7日        | 令和5年7月  |
| R5  | 45.5%             | 0.0%        | -           | 100.0% | -      | 0.0%  | 100.0%     | 1人             | 3人 | 12.9日        | 令和6年7月  |